



Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

M:I:T
member of bit group



Kursbeschreibung

Uniformzwang oder besser Individualismus?

Eine globalisierte Welt ohne Toleranz und Kooperation ist nicht vorstellbar. Diskriminierung und Mobbing werden zum Hemmschuh für Wettbewerb und Leistung. Ziel des AGG ist der Schutz vor Benachteiligungen am Arbeitsplatz. Unser Lernprogramm sensibilisiert Führungskräfte und Mitarbeiter in zwei getrennten Lernpfaden interaktiv und mit vielen Praxisbeispielen für den korrekten Umgang mit Diskriminierung.

Zielgruppe

Alle Mitarbeiter eines Unternehmens

Lernzeit

ca. 45 Minuten

Die Inhalte

Einführung zum AGG

Ziel des AGG

Warum soll ich mich mit dem AGG befassen?

Und was sagen andere zum AGG?

Wen schützt das AGG?

Diskriminierungsmerkmale

Wann liegt eine Benachteiligung vor?

Benachteiligung

Zulässige Ungleichbehandlung

Pflichten der Beschäftigten

Verbot der Belästigung

Verbot sexueller Belästigung

Folgen bei Verstößen

Rechte der Beschäftigten

Beschwerderecht und Leistungsverweigerung

Maßregelungsverbot

Pflichten des Arbeitgebers (nur FK)

Warum ist das Thema AGG so wichtig?

Stellenausschreibungen

Bewerbungsgespräch

Auswahlentscheidung

Bewerber/-innen-Absage

Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen

Aufstieg, Beförderung und Weiterbildung

Kündigung, Sozialauswahl

Organisationspflichten des Arbeitgebers
(nur FK)

Sanktionen bei Belästigung

Belästigung durch Dritte

Beweislast und Dokumentation

Abschlusstest

Zur Selbstüberprüfung oder als Nachweis
des erworbenen Wissens