



Kursbeschreibung

Whistleblowing hat etwas Mystisches, aber eigentlich versteht man darunter nur ein Hinweisgebersystem, welches Missstände wie zum Beispiel Korruption, Betrug, Datenmissbrauch oder Fehlverhalten am Arbeitsplatz aufdeckt. Die Missstände kann es in jedem Unternehmensbereich geben und die Aufdeckung dieser liegt im Interesse der Verantwortlichen - dennoch bedarf es der Zivilcourage des Hinweisgebers, Licht ins Dunkle zu bringen.

Die Fragen, warum so ein System dem Unternehmen Mehrwert bringt und wie man dieses System am effektivsten gestaltet, möchte dieser Workshop beleuchten. Es gibt keine one-size-fits-all Lösung, denn jedes Unternehmen ist individuell organisiert und geführt. Lernen Sie die rechtlichen und historischen Hintergründe von Whistleblowing kennen, verstehen Sie Vorteile und Schwierigkeiten bei der Umsetzung und setzen Sie dieses Konstrukt zu Ihrem Vorteil ein.

Typ

Telefon- oder Videokonferenz

Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte, Abteilungsleiter im Compliance-Bereich

Dauer

1 Stunde pro Teilnehmer

Teilnehmerzahl

1

Dozent



Georgia Post, Rechtsanwältin seit 1998, kaufmännische Ausbildung, langjährige Syndikus-Funktion im Großkonzern (Einkauf, Sicherheit, Compliance), MBA in International Sourcing, beratend tätig auf dem Gebiet des Zivilrechts und des Vertragsrechts

Inhalt

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Diskussion der Herangehensweise
- Aufbau und Ablauf
- Investigation
- Reporting

Methoden

Diskussion und Entwurf eines Modells maßgeschneidert für den Teilnehmer

Kontakt

M.I.T e-Solutions GmbH, Am Zollstock 1, 61381 Friedrichsdorf, Tel: +49 6172 7100-0, info@mit.de, www.mit.de